Vol. 1 Edición 9 - Marzo 2023

IN SOLIDUM
Social

¿Cómo hacer frente a una inspección de trabajo conforme la normativa laboral en Ecuador?

WWW.INSOLIDUMABOGADOS.COM

Introducción

Por Mgtr. José Ramírez

Para conocimiento del público las Normas Generales Aplicables a las Inspecciones Integrales del Trabajo, han sido emitidas por el Ministerio del Trabajo el 29 de diciembre de 2016, y han estado en vigencia desde el viernes 3 de febrero del año 2017. El objetivo de estas normas es establecer los procedimientos para rl procedimiento administrativo de inspecciones integrales que son realizadas por los Inspectores del Trabajo y Directores Regionales del Trabajo con relación a las obligaciones laborales de los empleadores del sector privado en diferentes áreas, incluyendo el trabajo infantil, grupos de atención prioritaria, seguridad y salud en el trabajo, así como todas aquellas obligaciones determinadas en el Código del Trabajo y los Acuerdos Ministeriales correspondientes.

Las normas en su contenido también detallan las funciones y responsabilidades de las autoridades administrativas del trabajo, incluyendo los directores regionales, los coordinadores de inspectores del trabajo, los inspectores del trabajo y el director de seguridad y salud en el trabajo, con relación a las inspecciones mencionadas.

Tipos de inspecciones

La normativa laboral establece dos tipos de inspecciones: la inspección integral y la inspección focalizada. La **inspección integral** se refiere a la vigilancia y verificación por parte de los Inspectores del Trabajo del cumplimiento de las leyes laborales relacionadas con las condiciones de trabajo y la protección de los trabajadores durante el ejercicio de sus actividades laborales.

Por otro lado, la **inspección focalizada** se enfoca en un punto específico o un objeto de protección de los derechos laborales, y solo se lleva a cabo cuando hay una denuncia por parte de uno o más trabajadores.

Las autoridades encargadas de verificar el cumplimiento de la normativa laboral tienen dos opciones para hacerlo: los procesos de verificación electrónica y los procesos de inspección de campo.

Los procesos de **verificación electrónica** se realizan a través de medios electrónicos y se utilizan cuando la matriz de verificación de incumplimiento de la normativa laboral es considerada de riesgo medio o bajo. Esto ocurre cuando los empleadores tienen incumplimientos mínimos.

Por otro lado, los procesos de **inspección de campo** implican una visita física a las instalaciones del empleador y se utilizan cuando la matriz de verificación de incumplimiento de la normativa laboral se considera de riesgo alto o muy alto. En estos casos, los inspectores del trabajo realizan una inspección en las instalaciones de la empresa para verificar el cumplimiento de las leyes laborales.

Infracciones

Las infracciones laborales son acciones u omisiones de los empleadores que van en contra de las normas legales, reglamentarias y contractuales en cuanto a las relaciones laborales, tanto individuales como colectivas. Estas infracciones están tipificadas y sancionadas de acuerdo con la legislación vigente.

En el ámbito de la prevención de riesgos laborales, las infracciones laborales incluyen las acciones u omisiones de los diferentes sujetos responsables que incumplen las normas legales, reglamentarias y cláusulas normativas de los contratos colectivos en materia de seguridad y salud, lo que puede provocar accidentes o enfermedades profesionales.

Los sujetos responsables de la infracción son las personas naturales o jurídicas que cuyas acciones u omisiones sean tipificadas como infracciones conforme lo prevé la norma y en particular, aquellas que se describen en el Código del Trabajo, así como las descritas en las Normas Generales Aplicables a Inspecciones Integrales del Trabajo.

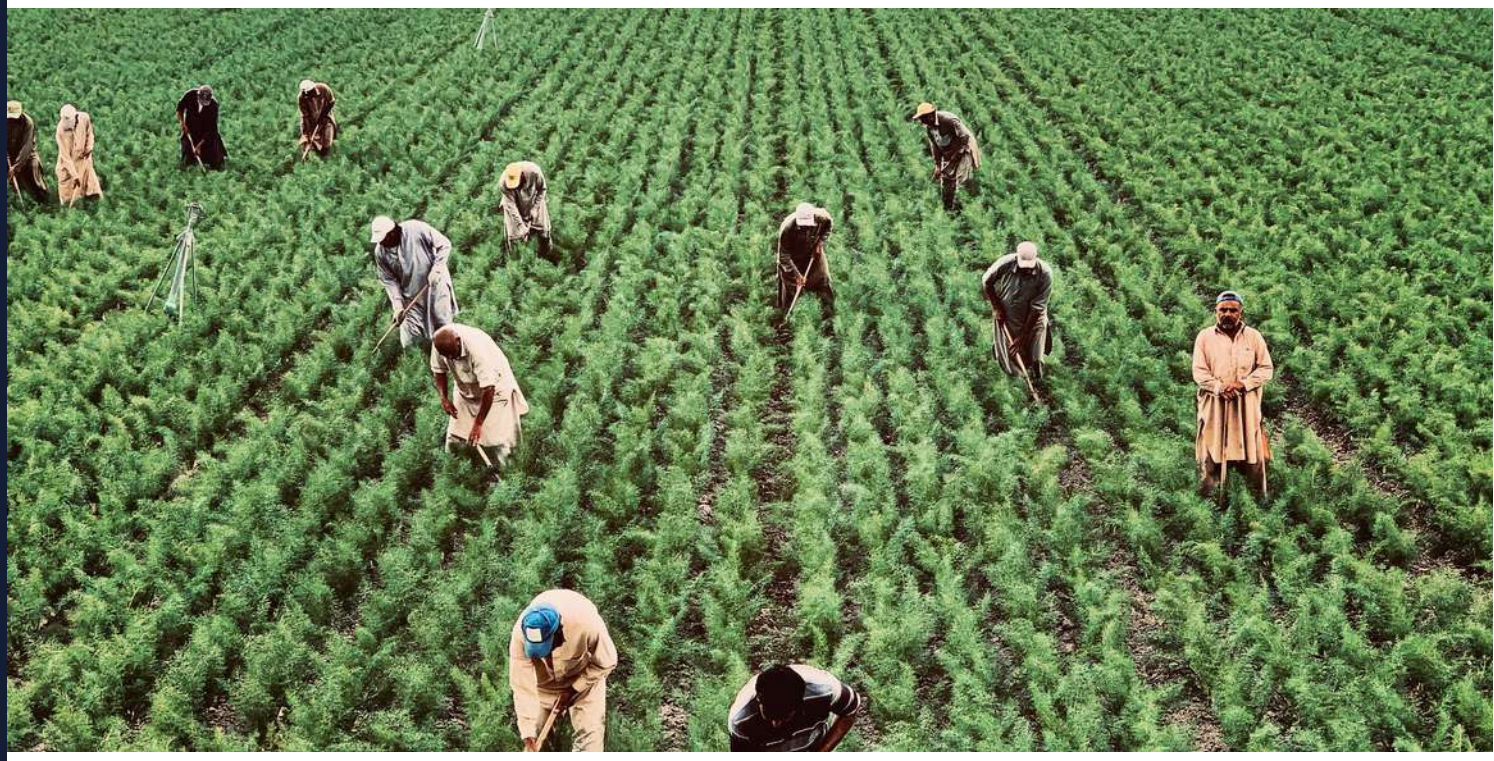
Sanciones

Los empleadores que cometan infracciones laborales serán sancionados en función de la gravedad del hecho y del número de trabajadores afectados, si así corresponde. Las sanciones serán establecidas para cada infracción cometida y no excederán del valor de 20 salarios básicos unificados del trabajador en general, pero no está de más aclarar que se pueden acumular varias multas por diferentes incumplimientos.

En el caso de infracciones relacionadas con el trabajo infantil, los empleadores serán sancionados conforme lo previsto en el artículo 95 del Código de la Niñez y Adolescencia, así como con los convenios internacionales y la legislación laboral correspondiente.

Las infracciones se clasifican como leves, graves o muy graves, en función de la violación de las obligaciones de los empleadores establecidas en el Código del Trabajo y demás leyes relacionadas. Además, se considera la reincidencia o el incumplimiento persistente de las obligaciones, así como la negligencia en la prevención de riesgos laborales.

Las multas por incumplimientos laborales se clasifican según el valor bruto de las ventas anuales y el número de personas ocupadas.



En caso de reincidencia, el valor de la sanción puede aumentar hasta el doble del grado de la sanción correspondiente a la infracción cometida. Aquellos empleadores que obstaculicen o impidan las visitas o inspecciones de las autoridades laborales serán sancionados con una multa de hasta 20 salarios básicos unificados del trabajador en general.

Proceso de inspección laboral

En nuestro país, las inspecciones laborales son una parte importante del cumplimiento normativo. Estas inspecciones se llevan a cabo para asegurar que los empleadores cumplan con las leyes laborales y los derechos de los trabajadores.

Antes de la Inspección

Antes de una inspección, los empleadores deben asegurarse de que cumplen con todas las normas laborales vigentes. Esto incluye tener todos los documentos requeridos por ley, como los contratos de trabajo, planillas de sueldo y registro de horas trabajadas. Además, los empleadores deben asegurarse de que están cumpliendo con todas las obligaciones en relación con la seguridad y salud de sus trabajadores, incluyendo la prevención de accidentes laborales y la implementación de medidas de seguridad en el lugar de trabajo.

Durante la Inspección

Cuando llega un inspector laboral, los empleadores deben cooperar plenamente y proporcionar toda la información que se les solicite. Si los inspectores requieren ingresar a las instalaciones de la empresa, los empleadores deben permitir su entrada y brindar toda la colaboración necesaria para realizar la inspección.

Es importante tener en cuenta que los inspectores laborales tienen el poder de hacer preguntas a los empleados de la empresa, verificar los documentos y registros de la empresa, y tomar fotografías y videos. Por lo tanto, es fundamental que los empleadores estén preparados para brindar toda la información requerida por los inspectores, y asegurarse de que los empleados estén informados sobre los procedimientos de inspección.

Si durante la inspección se detectan irregularidades, los empleadores deben cooperar plenamente con los inspectores y tomar las medidas necesarias para remediar la situación. Además, los empleadores deben

estar preparados para enfrentar las posibles consecuencias que podrían surgir como resultado de una inspección negativa.

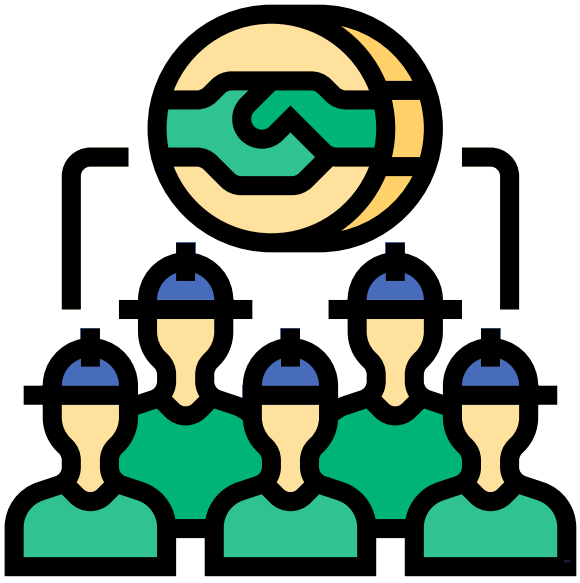
Después de la Inspección

Después de la inspección, los empleadores deben evaluar las posibles áreas de mejora que se identificaron durante la inspección, y tomar medidas para corregir las irregularidades detectadas. Es importante tener en cuenta que las inspecciones laborales no solo son una obligación legal, sino que también son una oportunidad para mejorar las condiciones laborales de los trabajadores y asegurar la calidad y seguridad del ambiente laboral.
Además, es importante que los empleadores tengan en cuenta que las inspecciones laborales pueden ser realizadas en cualquier momento y sin previo aviso. Por lo tanto, es fundamental mantener una cultura de cumplimiento normativo en la empresa en todo momento, y asegurarse de que todos los empleados estén al tanto de sus derechos y obligaciones laborales.

Otro aspecto importante a tener en cuenta es que las inspecciones laborales pueden generar cierta tensión entre los empleadores y los trabajadores, ya que los inspectores podrían hacer preguntas incómodas o abordar temas delicados como la seguridad y salud en el lugar de trabajo o el cumplimiento de los contratos laborales. En este sentido, es fundamental que los empleadores tengan una actitud abierta y transparente durante las inspecciones, y que trabajen en conjunto con los inspectores para identificar posibles problemas y tomar medidas para solucionarlos.

En caso de que los empleadores no estén de acuerdo con los resultados de una inspección laboral, pueden presentar una apelación ante la autoridad competente. Sin embargo, es importante tener en cuenta que las apelaciones deben estar fundamentadas en argumentos legales sólidos y que deben ser presentadas dentro de los plazos establecidos por la ley.

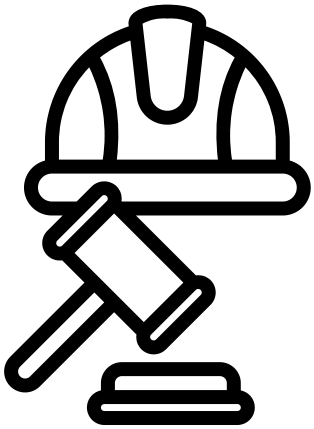
Hacer frente a una inspección de trabajo conforme a la normativa laboral en Ecuador requiere de una actitud proactiva por parte de los empleadores y una cultura de cumplimiento normativo en la empresa. Al mantener registros precisos, proporcionar toda la información requerida durante la inspección y tomar medidas para corregir cualquier irregularidad detectada, los empleadores pueden asegurar el cumplimiento de las leyes laborales y proteger los derechos de sus trabajadores.



En cuanto a la obligación de los empleadores de cumplir con las normas laborales, el artículo 33 de la Constitución de la República del Ecuador señala que el trabajo es un derecho y un deber social, y un derecho económico, fuente de realización personal y base de la economía; señala además que el Estado garantizará a las personas trabajadoras el pleno respeto a su dignidad, una vida decorosa, remuneraciones, retribuciones justas y el desempeño de un trabajo saludable y libremente escogido o aceptado.

En tal sentido, mediante lo dicho por la norma suprema los empleadores tienen la obligación de garantizar un ambiente de trabajo seguro y saludable para sus trabajadores. Además, los empleadores deben cumplir con todas las leyes laborales y pagar a sus trabajadores los salarios y beneficios que corresponden por ley.

Por otro lado, en el Ecuador existen varias normas relacionadas con la seguridad y salud en el trabajo, entre las principales normas podemos mencionar el Reglamento de Seguridad y Salud de los Trabajadores y Mejoramiento del Medio Ambiente de Trabajo, el Reglamento de Servicios Médicos de Empresa y el Reglamento de Seguridad en la Construcción, entre otros. Todas estas normas establecen la obligación de los empleadores de implementar medidas de seguridad y salud en el trabajo para prevenir accidentes laborales y enfermedades profesionales.



Derechos y obligaciones de una empresa durante una inspección de trabajo

Durante una inspección de trabajo en Ecuador, tanto los empleadores como los trabajadores tienen derechos y obligaciones que deben cumplir. A continuación, te comentaré acerca de los derechos y obligaciones que tiene una empresa durante una inspección de trabajo:

Derechos de la empresa durante una inspección de trabajo

La empresa tiene derecho a conocer los motivos de la inspección y a solicitar la identificación de los inspectores. Además, la empresa tiene derecho a solicitar una copia del acta de la inspección.

Obligaciones de la empresa durante una inspección de trabajo

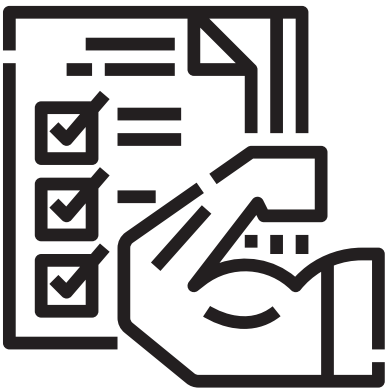
La empresa tiene la obligación de cooperar con los inspectores laborales y brindarles acceso a las instalaciones de la empresa. También debe proporcionar toda la información y documentación requerida por los inspectores, como contratos de trabajo, planillas de sueldo, registros de horas trabajadas, entre otros.

La empresa también tiene la obligación de garantizar la seguridad y salud de sus trabajadores durante la inspección y en todo momento. Esto incluye proporcionar los equipos de protección personal necesarios, cumplir con las normas de seguridad y salud

en el trabajo, y tomar medidas para prevenir accidentes laborales y enfermedades profesionales.

Además, si durante la inspección se detectan irregularidades o incumplimientos, la empresa tiene la obligación de tomar las medidas necesarias para remediar la situación y cumplir con las leyes laborales.

Durante una inspección de trabajo en Ecuador, la empresa tiene derechos y obligaciones que deben cumplirse para garantizar el cumplimiento de las leyes laborales y la seguridad y salud de los trabajadores. Es importante que la empresa esté preparada para la inspección, mantenga registros precisos y proporcione toda la información requerida por los inspectores. Al cumplir con estas obligaciones, la empresa puede garantizar el cumplimiento de las normas laborales y proteger los derechos de sus trabajadores.



¿Cómo hacer frente a posibles sanciones administrativas?

Si durante una inspección de trabajo en Ecuador se detectan irregularidades o incumplimientos, la empresa puede enfrentar posibles sanciones administrativas como consecuencia del resultado de la inspección. Estas sanciones pueden incluir multas, cierre temporal de la empresa, y hasta la revocación de la licencia de operación.

En caso de que la empresa reciba una sanción administrativa como resultado de una inspección, es importante tomar las medidas necesarias para remediar la situación y cumplir con las leyes laborales. La empresa debe colaborar con las autoridades competentes y cumplir con los plazos establecidos para corregir las irregulares

En algunos casos, la empresa puede presentar una apelación ante la autoridad competente para impugnar la sanción impuesta. Sin embargo, la apelación debe estar fundamentada en argumentos legales sólidos y presentarse dentro de los plazos establecidos por la ley.

Es importante tener en cuenta que las sanciones administrativas pueden tener consecuencias negativas para la reputación de la empresa y su relación con sus trabajadores. Por lo tanto, es fundamental mantener una cultura de cumplimiento normativo en la empresa en todo momento y tomar medidas preventivas para evitar posibles sanciones administrativas.